

4月の村長選で無投票5選を決めた東吉野村の水本実氏(73)は、4期16年の中で作り上げてきた若者の移住定住施策のクリエイティブビレッジ構想をはじめとした、さまざまな取り組みを打ち出し、移住や雇用の場の創出へとつなげることに力を入れている。「子どもの声が響く賑わいのある村づくり」を目指す水本氏に、整備した小さな道の駅「ひよしのさと」の今後の展望や、村の空き家活用、5期目への意気込みなどを聞いた。

平成18（2006）年に村長として初当選をさせていた  
だきました。当時の財政は、  
資金繰りの程度を示す「実質  
公債費比率」の数字が高く、  
奈良県でワーストワンという  
状況でした。そのため1期目  
は主に財政改革に力を入れま  
した。

そして2期目では、若者定  
住を打ち出しました。当時は  
村の人口が毎年約100人ず  
つ減っている状況。そ

スタート当時は、今のようにテレワークやサテライトオフィスといったものを誰もが耳にするような状況にありました。自身も最初、オフィスキャンプというものがどういう場所なのか知りませんでした。気の長い話にならうなどと思っていましたが、早い段階で効果が現れました。実際の構想開始前に移住していく人をいますぐ、トータル110人を超えていました。そのうちの30人強が子どもさんです。自身としては、自分たちが子育てしたこののような、あちこちで子どもの声がする村にしたい

電車内に掲示してもらつて  
いるもので、村に移住してき  
てくださった、カメラマンの  
西岡潔さんが撮影した村の写  
真に、オフィスキャンプの管  
理を行なながら移住に力を貸  
してくださっている坂本大祐  
さんが「山がある川がある  
人がいる」というキヤッチ  
コピーを付けたポスターにな  
ります。

坂本さんは元々、山村留学  
をするために、ご両親と共に  
村へ来られました。彼自身は  
山村留学が終わつた後は大阪市  
で活動を続けていましたが、  
村に戻つてきて活動をしてく

# 全てが移住へつながる村づくり



企業募集を行っている共テライトオフィス



村のオフィスキャンプ

クリエイティブビレッジ構想  
もつと進化、さらに加速

村に留まつてもらおうという取り組みを行いました。そうしたことを続ける3期目の平成25（2013）年の秋、村に移住してきてくれた若者らと話をする機会がありました。そこで「都会には『田舎で仕事をしたい』『田舎で住みたい』といった人がいます。そういう人たちへの情報発信の協力をします」と言つてくれたんです。そこから移住という考え方で進めていこうということを決めました。その翌年には、クリエイティブビレッジ構想を打ち出し、予算計上などを経て始動し、5期目の今に至っています。



電車内での村のPR用として作られたポスター（標語：坂本大祐さん、写真：西岡潔さん）＝東吉野村提供

されています。

フィスとして改修工事を終えた施設へ2社の企業を募集しています。近くの空き家物件

のではないかと思っています

加工センターとして独立運営の取れるように、道筋をしっかりと立てていきたいと考えています。そのためにはまず関西圏で、取り引き先を増やし、販路拡大が必要になります。そして関東、特に東京方面で販路の開拓を行い、市場を拡大、そうすることで販用も増えます。村としてゆず製品に力を入れています。ここを中心、村を代表する新しい商品の開発に取り組んでいきます。

一他にどのような取り組みをされていますか。

村では現在、サテライトナ

私の思いとしては、子どもが英語を学べる場所をつくりたいと考えています。学校でも、もちろん英語を学べますが、この場では実際に話せる英語を、村民であれば無料で学べる場所にしたいと思っています。それもまた、村に移住していただいたら、無料で子どもが話せる英語を学べるという魅力が移住につながる

二弾が小さな道の駅の整備です。そして第三弾が先ほどのサテライトオフィスや空き家などの活用などでかつての賑わいを取り戻す、村の再生です。クリエイティブビレッジ構築についても立ちはだかりをなんとかしていきますので、もっともっと進化し加速させていきます。